

Le territoire du CLPE Saint Julien En Genevois

Les chiffres clés :

	Saint Julien En Genevois	Auvergne-Rhône- Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	196 943	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+7,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	38%	35%
Population active (15-64 ans) :	104 308	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	72%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	33 094	2 487 094
Evolution en 2023 :	+1,1%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	20 300	1 206 902
Evolution annuelle :	-6%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	8 100	492 484
Evolution annuelle :	-26%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	68%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	66%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	17 548	629 795
Evolution annuelle :	+11%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 919	101 560
Hors CPF autonome :	940	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	33%	41%

Données socio-économiques :



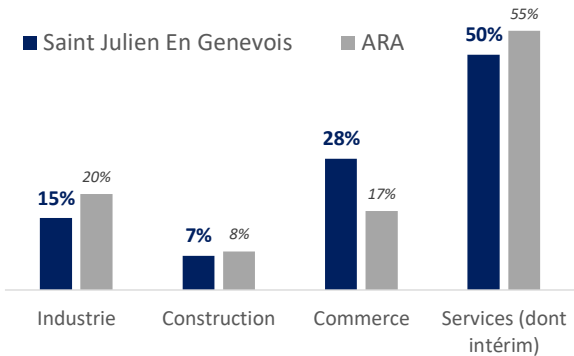
	Saint Julien En Genevois	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	196 943	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+7,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,7%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+4,8%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	297	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	18%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	38%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	30%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	11%	20%
Part de familles monoparentales	17%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	44 341 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	41%	48%
Population active (15-64 ans)	104 308	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	72%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	61%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	67%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Saint Julien En Genevois	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 026	+1,3%	15%	20%
Construction	2 402	-4,7%	7%	8%
Commerce	9 188	+2,9%	28%	17%
Services (dont intérim)	16 478	+1,0%	50%	55%
TOTAL	33 094	+1,1%	100%	100%

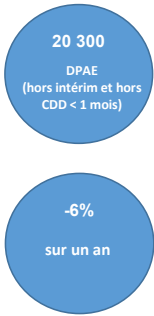


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

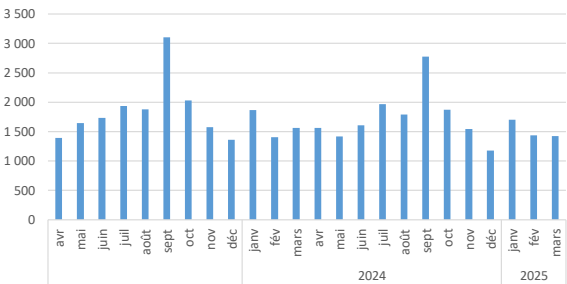
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	9 188	28%
Hébergement et restauration	2 775	8%
Construction	2 402	7%
Action sociale et hébergement médico-social	2 325	7%
Transports et entreposage	2 306	7%
Activités de services administratifs et de soutien	1 758	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 442	4%
Activités pour la santé humaine	1 372	4%
Industrie pharmaceutique	1 140	3%
Industries agro-alimentaires	984	3%

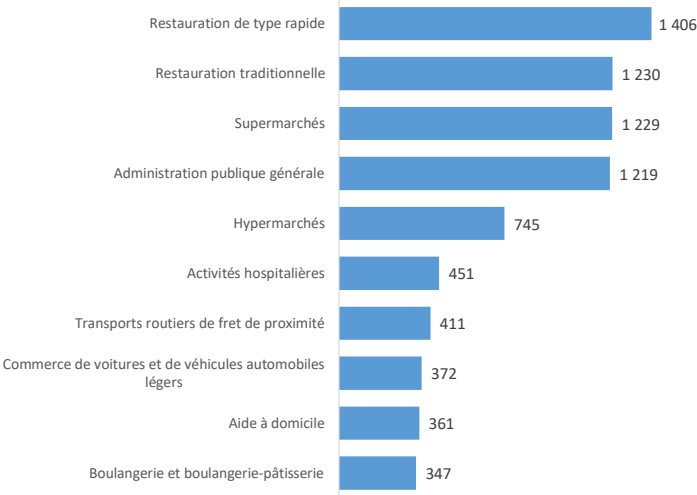
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



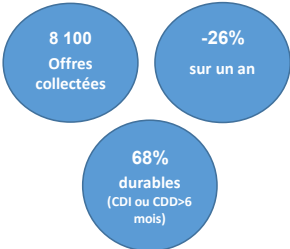
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



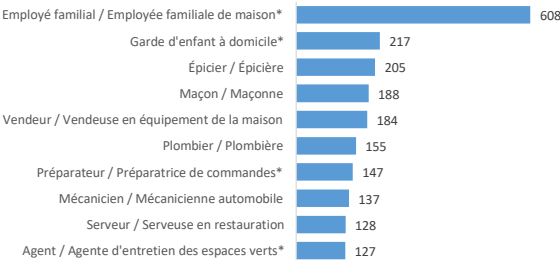
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
33861760800017	VILLE-LA-DIS	4711F	Hypermarchés	522
75087854800049	GARAGE DE NEW YORK	4941B	Transports routiers de fret de proximité	289
35235857600051	ASS INTERMEDIAIRE TRAIT D'UNION	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	234
32938174300031	HOPITAL PRIVE PAYS DE SAVOIE	8610Z	Activités hospitalières	214
34438287400065	GSF ORION	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	196
42254447800023	MENODIS	4711D	Supermarchés	186
21740012600017	COMMUNE D ANNEMASSE	8411Z	Administration publique générale	177
88990338100024	UCPA VITAM	9329Z	Autres activités récréatives et de loisirs	143
20001177300104	ANNEMASSE LES VOIRONS	8411Z	Administration publique générale	142
35189154400014	VERINNE	4711D	Supermarchés	136

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
87830119100028	AQUILA RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 859
87986766100016	HOME SCES 4 U	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	456
87814186000113	LYNX RH SCES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	257
44356329100071	TRIANGLE TRAVAIL TEMPORAIRE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	237
4295529707680	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	185
83053122400020	LOUMEE SCE	8891A	Accueil de jeunes enfants	179
44218067500013	ADEQUAT 010, ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	143
21740012600017	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	136
49445009100025		4724Z	Commerce de détail de pain, pâtisserie et confiserie en magas	132
51096717700039	TEMPORIS	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	115

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

66%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
G1401	Adjoint / Adjointe de direction en hôtellerie-restauration	53	2,3	5	1	1	2	3	2
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	142	2,0	5	5	3	1	3	5
K2107	Professeur / Professeure de collège et de lycée	1 003	1,9	5	1	5	5	2	4
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	936	1,9	5	2	4	1	4	5
H2301	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie chimique	179	1,8	5	4	3	2	5	2
K2111	Formateur / Formatrice	179	1,8	5	5	2	2	1	2
F1101	Architecte	31	1,8	5	5	1	2	1	2
K2104	Surveillant / Surveillante en milieu scolaire	283	1,8	5	2	2	1	1	3
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	256	1,8	5	3	2	1	4	3
I1401	Technicien / Technicienne de maintenance en informatique	62	1,7	5	3	1	1	2	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

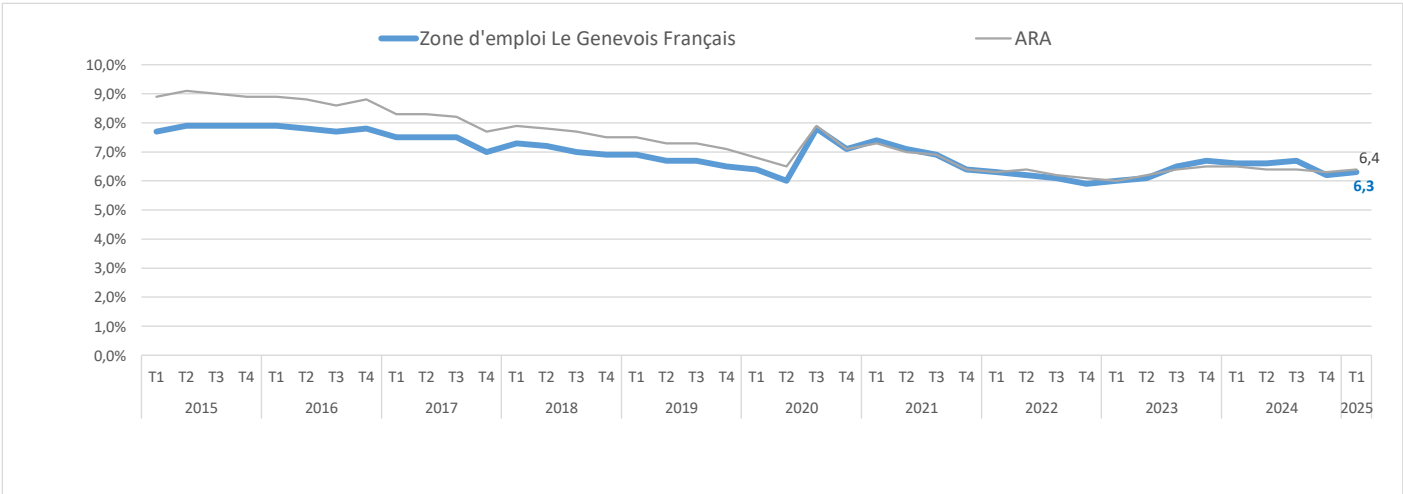
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



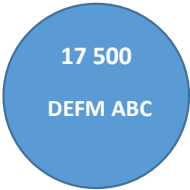
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

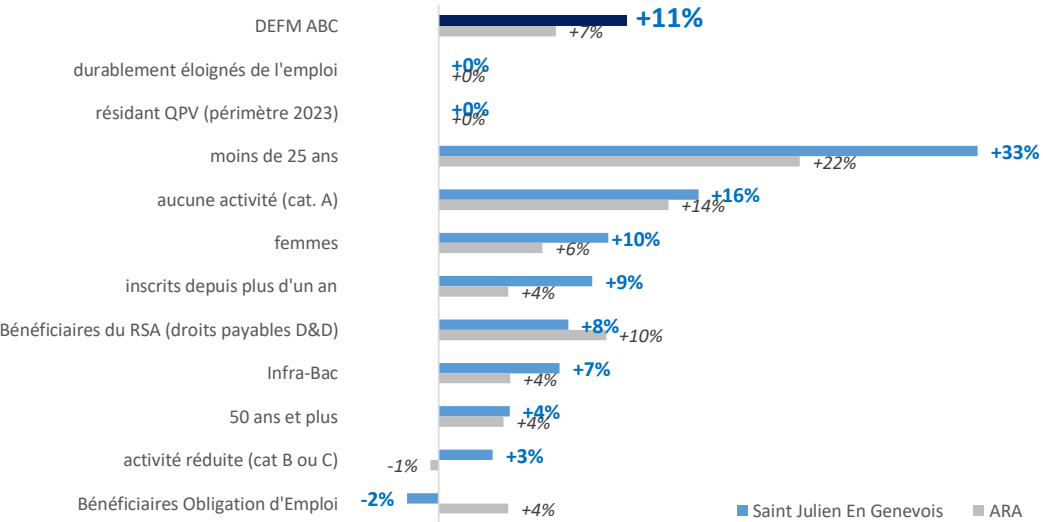
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

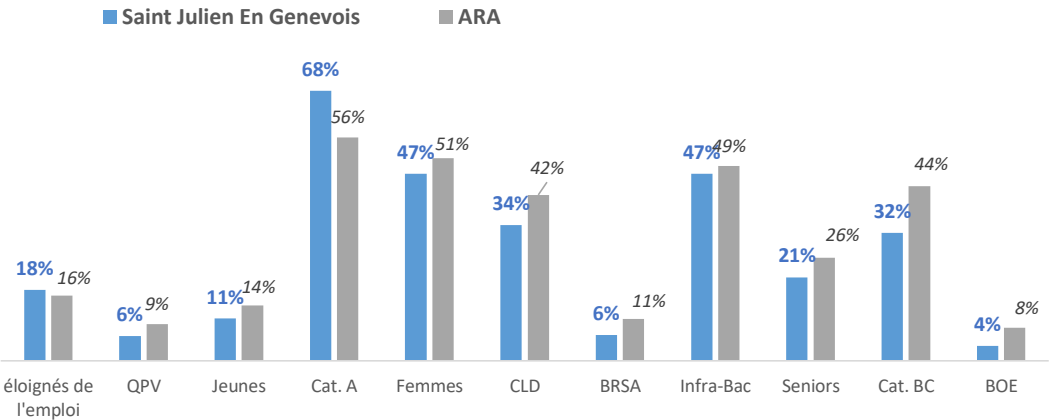


	Saint Julien En Genevois			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	17 548	100%	+11%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	3 124	18%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	1 088	6%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 861	11%	+33%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	11 910	68%	+16%	56%	+14%
femmes	8 256	47%	+10%	51%	+6%
inscrits depuis plus d'un an	5 987	34%	+9%	42%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 140	6%	+8%	11%	+10%
Infra-Bac	8 254	47%	+7%	49%	+4%
50 ans et plus	3 688	21%	+4%	26%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	5 638	32%	+3%	44%	-1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	661	4%	-2%	8%	+4%
Accompagnement Global	243	1%	-20%	2%	-6%

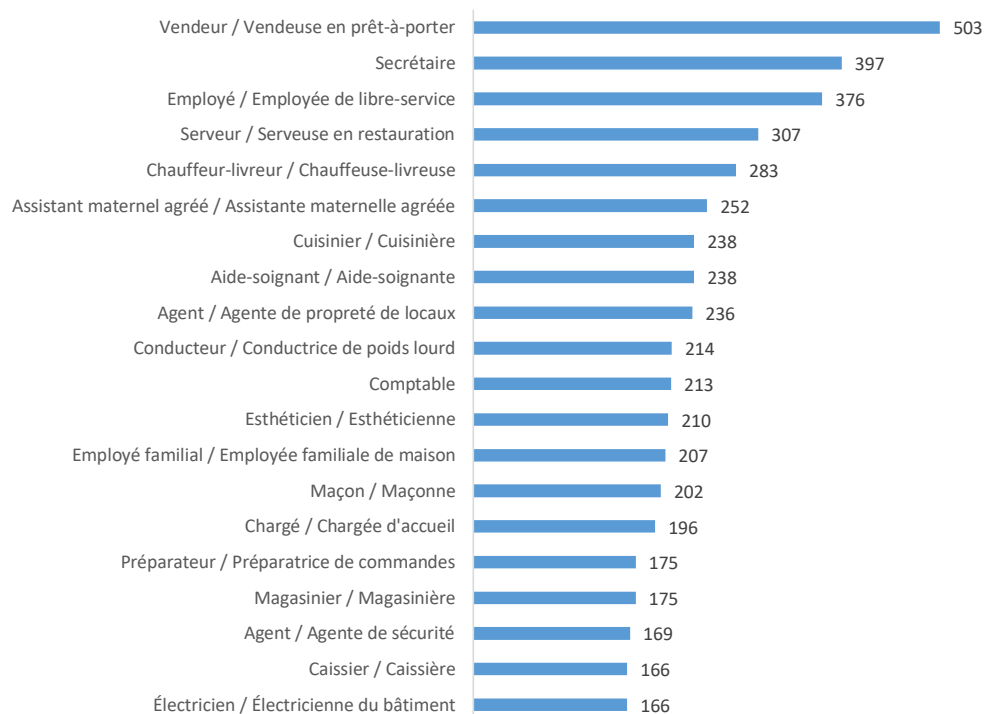
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



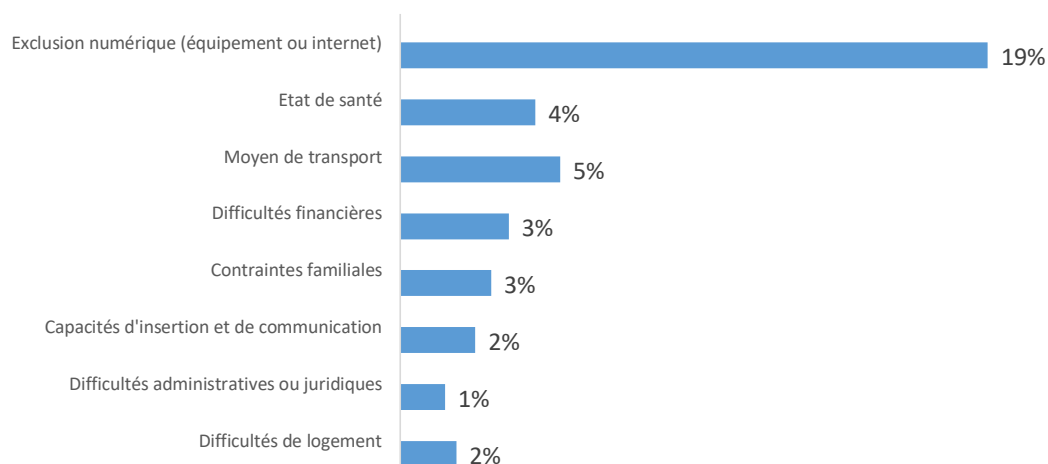
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



27%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



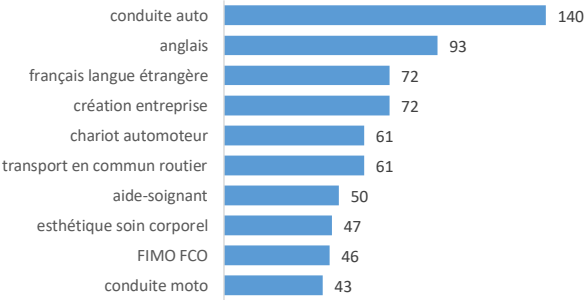
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	386	20%	15%
AFPR-POEI	198	10%	12%
AIF	69	4%	4%
POEC	20	1%	3%
CPF AUTONOME	979	51%	51%
Conseil Régional	130	7%	8%
AUTRES	137	7%	8%
TOTAL	1 919	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	260	14%	11%
50 ans et plus	256	13%	21%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	99	5%	4%
Infra-Bac	878	46%	47%
Femmes	962	50%	47%
BRSA (payable, droits et devoirs)	134	7%	6%
résidant QPV (périmètre 2023)	112	6%	6%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	140	7%
anglais	93	5%
français langue étrangère	72	4%
création entreprise	72	4%
chariot automoteur	61	3%
transport en commun routier	61	3%
aide-soignant	50	3%
esthétique soin corporel	47	2%
FIMO FCO	46	2%
conduite moto	43	2%

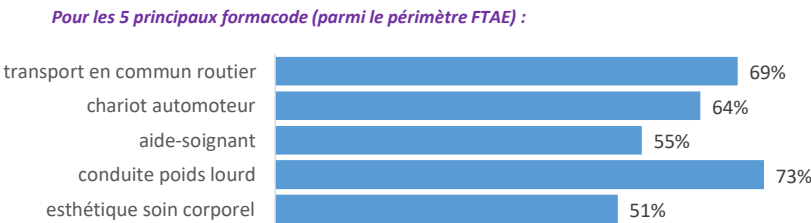
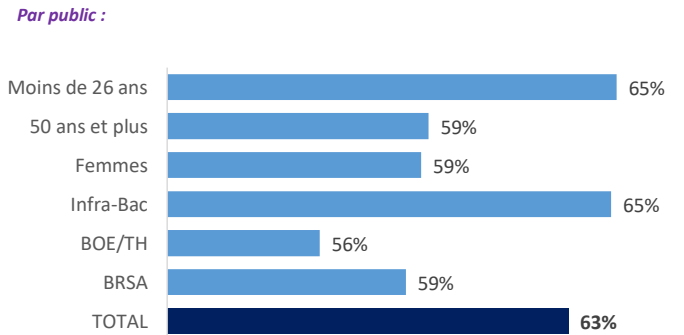
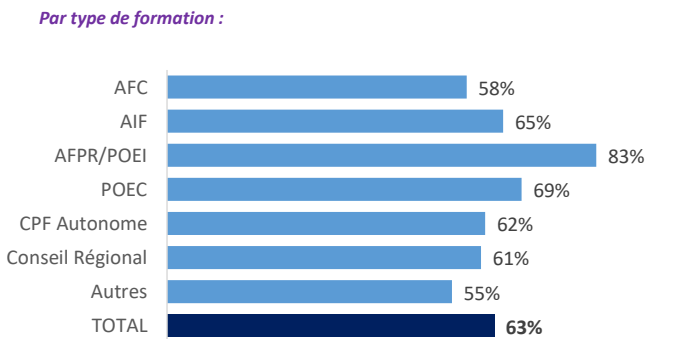


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

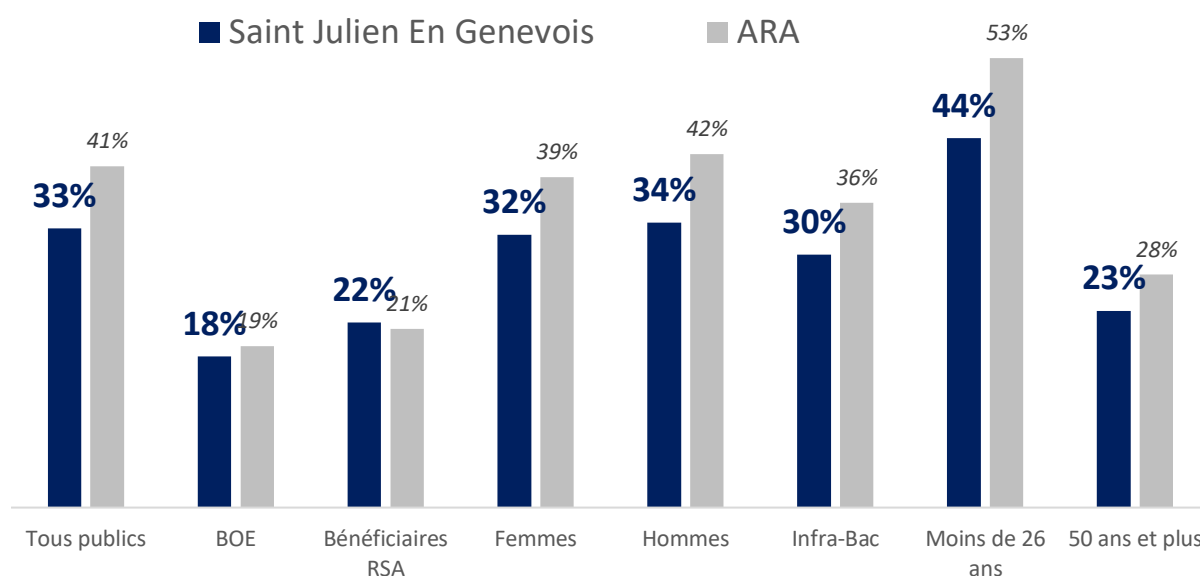
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.